

Minicaso - Kate Harper

La empresa internacional se llama B&B Shipyards y está ubicada en Colón Panamá; sin embargo, Faye Bornwell es de Virginia, en los Estados Unidos. Ha asumido un rol directivo dentro de la empresa. Es expatriadora porque está trabajando en otro país. B&B Shipyards es una empresa internacional que regula los viajes internacionales o los viajes en general desde puertos y barcos. Por lo tanto, trabaja con el canal de Panamá ya que su ubicación es en Colón.

Estados Unidos impuso sanciones a Panamá en 1988 debido a las crecientes tensiones entre Estados Unidos y Panamá debido al líder panameño Noriega. Esto ocurrió porque Estados Unidos acusó al presidente de narcotráfico y el país de Panamá comenzó a protestar por su gestión. Estados Unidos puso sanciones económicas a Panamá para presionar a Noriega para que renunciara. En diciembre los Estados Unidos envió tropas a Panamá para desalojar al presidente de poder y restablecer la democracia. Además los negocios eran un gran factor durante esto. Por ejemplo el canal de Panamá perdió eficacia en esa época. lo que interrumpió el comercio mundial y las empresas que dependen de él. Además las sanciones de los Estados Unidos perjudican a la economía Panameña, dificultando el funcionamiento de negocios, el comercio, y el acceso al dinero.

El dicho "Trabajo para vivir, no vivo para trabajar" es aplicable a esta situación debido a la situación laboral de la que Bornwell formaba parte. En la cultura latinoamericana/hispana, el lugar de trabajo es menos intenso o exigente en comparación con los Estados Unidos. Bornwell describe el lugar de trabajo como "no formal, desordenado y sin disciplina". Ella describe a las personas en el lugar de trabajo que no hacen su trabajo o no se toman en serio sus roles. Además, se hacen comentarios inapropiados sobre Bornwell que ella es una mujer en el lugar de trabajo. Por ejemplo, hablando mal sobre ella, sin saber si ocupaba un puesto de autoridad o no.

Otros conceptos culturales que se aplican a esta situación incluyen lo que aprendimos del programa de televisión Club de Cuervos. Hay muchas situaciones paralelas entre este minicaso y la serie de televisión. Por ejemplo, a pesar de sus calificaciones y su experiencia, nadie consideraba a Isabel en el club de cuervos como la próxima directora ejecutiva. No la consideraron para el trabajo por ser mujer. Isabel representa temas de la dinámica de género. Las mujeres en la fuerza de trabajo y las luchas por navegar en un entorno empresarial dominado por hombres. Su ejemplo es muy similar a la situación en Colón con Faye Bornwell. En general, ella enfrenta discriminación a pesar de estar calificada para su trabajo, sus compañeros de trabajo masculinos también la están socavando, asumiendo que, como es mujer, ocupa una posición de liderazgo.

Una razón por la que el director de personal podría no querer trabajar con Bornwell es por el concepto de machismo y marianismo. Dado que Faye Bornwell fue asertiva y quiso convocar una reunión sobre el sexismo y la desorganización que había dentro de la oficina, Ruiz Carola Hoyos podría haberse sentido amenazada por su presencia. Esto es un conflicto con las expectativas de marianismo. Además Faye Bornwell se representa una mujer latinoamericana

modernra que desafía el marianism y las compleidas de la familia, negocios y las expecitvas de la sociedad.

La comunicación entre los dos grupos parecía pasiva y el director estaba minando a Bornwell, por ser mujer. Además, la razón por la que el director de finanzas probablemente no habló con Bornwell fue por la forma en que lo trataron en la conversación. Probablemente asumió que por ser mujer no podía evitar la situación, además había tensiones muy altas entre Estados Unidos y Panamá debido a las sanciones y los problemas con el presidente. Por lo tanto, tal vez ella dudaba en dejarla ayudarlo con su trabajo relacionado con el dinero.

Si estuviera en la posición de Faye Bornwell, probablemente me habría informado más sobre el clima de la situación que ocurre en Panamá, las normas culturales y los roles en el lugar de trabajo de las mujeres. Creo que si hubiera realizado una investigación previa sobre estas cosas, habría estado más preparada para ver cosas como una menor estructura empresarial o machismo en el lugar de trabajo. Para alguien con actitudes culturales opuestas, sería difícil adaptarse y es posible que necesite trasladarse a otro país o entorno laboral para satisfacer sus necesidades. Hacer una investigación competente sobre las normas culturales y el clima político antes de trabajar en un país diferente es importante para mantenerse informado y consciente de lo que está sucediendo.